

KH바텍

Let's KH (Keep growth & Harmony)

2023 지속가능경영보고서

01.

Overview

01 CEO Message

안녕하십니까? KH바텍 대표이사 남광희입니다.

먼저 KH바텍 지속성장을 위해 변함없는 성원을 보내주셔서 진심으로 감사 드립니다.

우리는 이해관계자 여러분의 적극적인 신뢰와 지지에 힘입어

2020년 이후 지속적인 매출액과 영업이익의 증가를 기록할 뿐만 아니라

친환경 경영, 주주가치 제고 등을 주요목표로 지속적인 ESG 경영을 강화하여

2023년 기준 한국ESG기준원 평가에서 A등급을 획득하였습니다.

KH바텍은 글로벌 ICT 부품 대표기업으로서 기업과 사회가 함께 상생할 수 있는 방법을 끊임없이

탐구하고 실천할 것이며, 모두가 아름답고 행복한 삶을 영위할 수 있도록 노력하겠습니다.

우리는 전사적인 협력과 투명한 보고를 통해 우리의 ESG 역량을

지속적으로 강화하고, 모든 임직원이 ESG 가치를 실천하는 문화를 조성할 것을 약속 드립니다.

앞으로도 KH바텍은 최고의 품질을 자랑하는 글로벌 ICT 리딩 컴퍼니로서

더 나은 내일을 만드는 기업이 되겠습니다.



KH바텍 대표이사 남 광 희

02 About KH바텍

회사소개

항목	단위
회사명	주식회사 케이에이치바텍
대표이사	남광희
설립일	1993년 1월 1일
상장일	2002년 5월 21일
사업영역	폴더블 힌지, 다이캐스팅, CNC, 프레스 기반 메탈케이스 등
해외사업장	KHV제주, KHV인도, KHV베트남 (타이응웬 / 하노이 / 박닌)
본점소재지	경상북도 구미시 1공단로 10길 53-12
홈페이지	www.khvatec.com
연락처	054-460-0630

주요사업장



서울 HQ



한국 구미



KHV 하노이
(박닌포함)



KHV 타이응웬



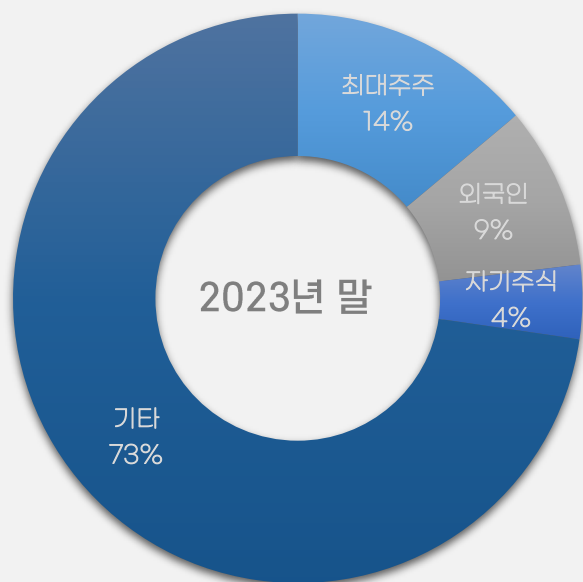
KHV 제주



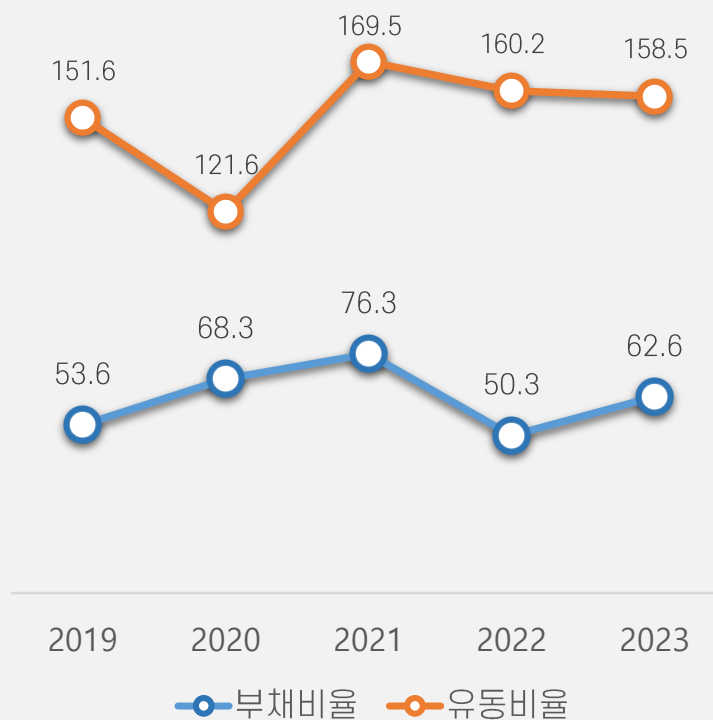
KHV 인도

02 About KH바텍

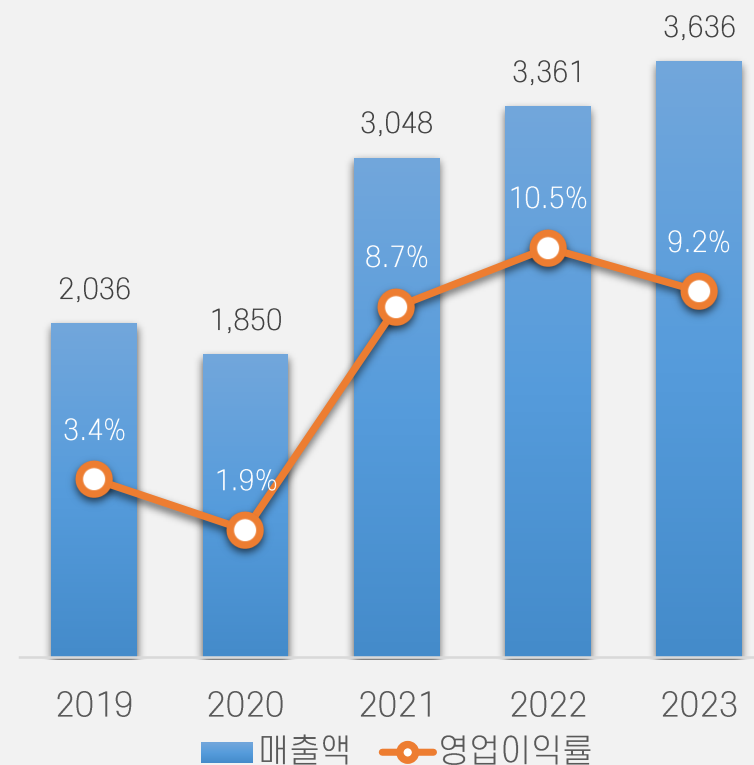
주요 주주현황



주요 재무비율



최근 5개년 매출 / 이익률 (단위: 억원)



03 Vision

KH바텍은 창립 이래로 열정, 창의, 혁신을 핵심가치로 사업을 이어오고 있습니다.

이러한 핵심가치를 바탕으로 폴더블 힌지, Die-casting 부문 등 정밀금속가공 분야에서

독보적인 기술력을 확보할 수 있었으며 최고의 품질을 자랑하는 신뢰가능한

글로벌 ICT부품사로서의 입지 확고히 하고 있습니다.

더 나아가 KH바텍의 목표는 단순히 기술력만 있는 기업이 아닌

지속가능경영을 통하여 고객과 사회에 기여하는 기업입니다.

KH바텍은 지속적인 ESG 경영을 실천하여 우리사회의 구성원으로서

회사의 발전뿐만 아니라 주주, 지역사회 등 이해관계자들에게도

존경 받을 수 있는 기업이 될 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

GOAL

지속 가능 경영을 통하여 고객과 사회에 기여하는 기업

SLOGAN

**LAS310
(LET'S ACHIEVE SUSTAINABILITY 310)**

SUSTAINABILITY

지속 가능한 혁신 기술을
확보하여 고객에게
최고의 가치를 제공함

ESG경영을 통하여
회사는 물론 소속 사회와
글로벌 환경 발전에 기여함

310

목표로 하는 매출 및 영업이익
달성을 통하여 지속 성장을 위한
재무 건전성을 확보함

CORE VALUE

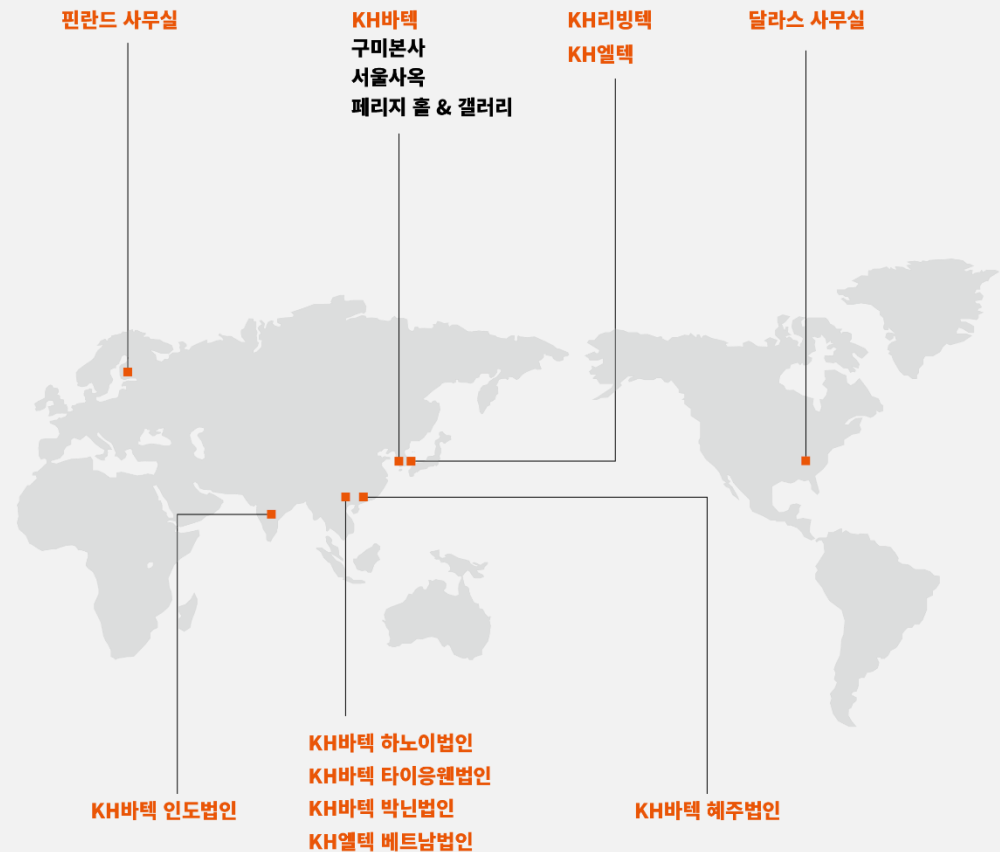
열정
PASSION

창의
CREATIVITY

혁신
INNOVATION

04 Global Network

KH바텍은 한국 구미 본사 및 서울사무소를 비롯하여 베트남 (타이응웬 / 박닌 / 하노이)
인도 (그레이트노이다), 중국(헤주)등에 생산시설을 갖추고 최고품질의 ICT 부품을
글로벌 고객사에 공급하고 있습니다. 또한 세계 전역에 사무실을 두어
다양한 산업의 다양한 고객사와 KH바텍의 기술과 서비스의 접점을 모색하는 등
KH바텍은 세계를 무대로 다양한 활동들을 이어나가고 있습니다.



01.

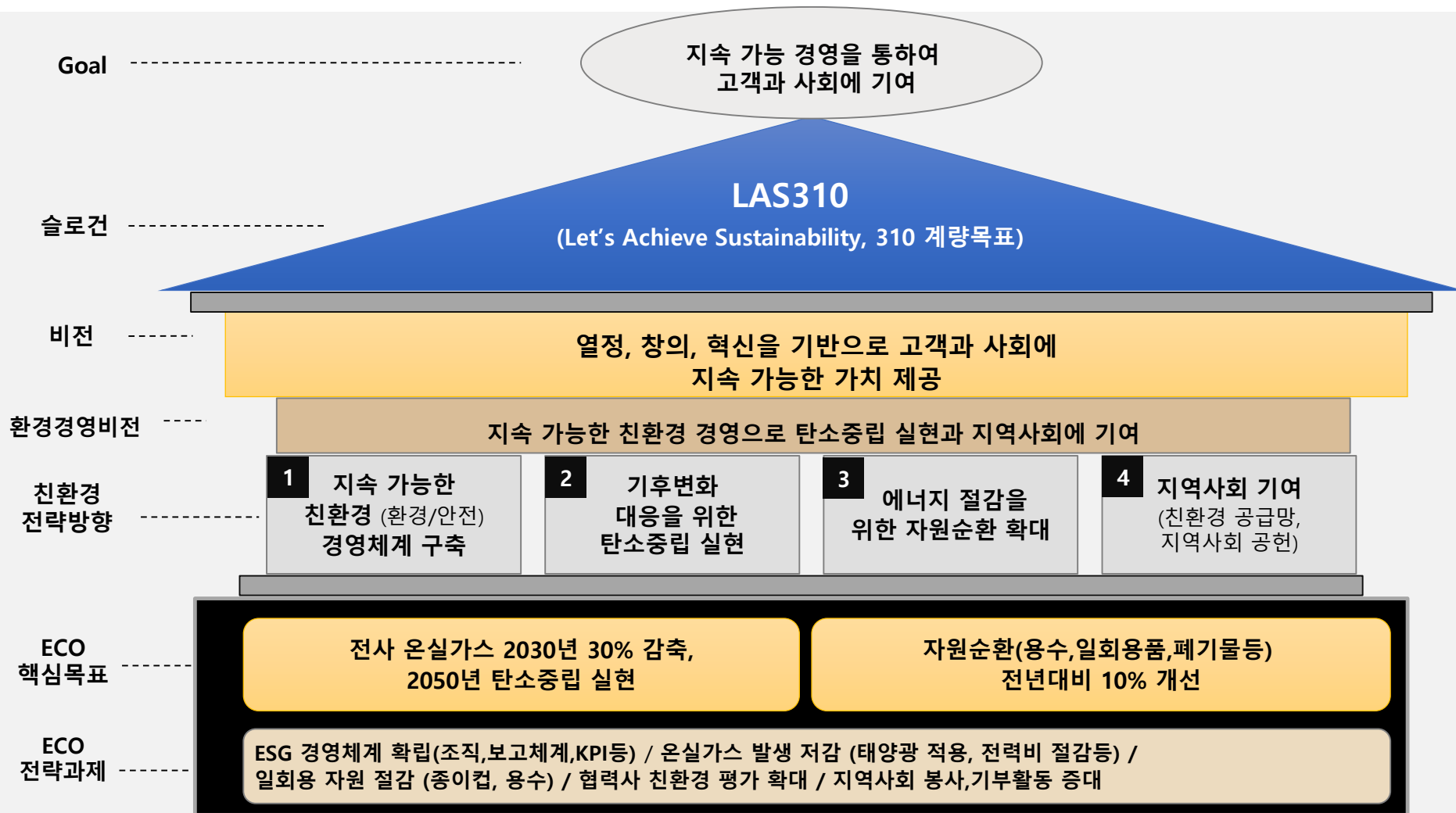
Environmental

05 환경경영

환경경영 비전 및 목표

KH바텍은 사업 운영과정에서 발생 할 수 있는 환경적 위험요소들을 최소화하기 하며 지속 가능 경영을 통하여 고객과 사회에 기여한다는 목표 아래 친환경경영의 일환으로 탄소중립실현을 이루고자 노력 하고 있습니다.

2030년 까지는 온실가스 30% 감축 목표, 2050년 까지는 탄소중립 실현을 목표로 수립 하였으며 자원 순환율은 전년 대비 10%개선으로 주요 활동 목표 선정하여 온실가스 감축 활동 개선을 위한 꾸준한 노력을 이어오고 있습니다.



05 환경경영

주요 전략 및 추진 과제

KH바텍은 기후변화 및 온실가스 감축 활동을 위하여 중장기 4대 전략방향을 설정하고 해당 방향에 맞는 세부 추진 과제를 우측과 같이 계획을 구체 화하여 목표를 설정하였습니다. KH바텍 자체적으로 소비하는 법인별 탄소배출량 (SCOPE 1,2,3) 목표를 설정하여 관리를 지속적으로 관리 하고 있습니다. 탄소배출량은 매월 1회 실시하는 ESG 사무국 회의를 통해서 공유하고 있습니다.

전략 방향

1 지속가능한 친환경 (환경/안전) 경영체계구축

2 기후변화 대응을 위한 탄소중립 실현

3 에너지 절감을 위한 자원순환 확대

4 지역사회 기여 (친환경 공급망, 지역사회 공헌)

단기 '23~ '24

- * 이사회 활동 강화 : 연1회 이사회 성과 보고, 평가
- * ESG Risk 관리를 위한 중대성 평가 / 이해 관계자 정의
- * ESG 지표 개발 및 조직평가 (사업부장,법인장) 및 보상 적용
- * 환경 / 안전,보건 / 인권 / 윤리경영 (공정거래포함) 교육 강화

- * 탄소중립 목표 수립 (SCOPE 1,2,3 이해) 및 법인별 IDEA 도출 및 실행
 - 태양광 전환준비 (태양광 설비투자 약 10억원)
 - 녹색전기 구매검토, LED전등 100% 교체,
- * 스마트 생태공장 구축 사업 선정 확정

- * 자원순환 (용수, 종이컵, 폐기물등) 지표 및 사용량 집계
 - 절감 캠페인으로 전사적 관심도 증대
- * 대기 / 수질 오염물질 법적 허용치 대비 20% 배출
 - 자료 측정 데이터의 신뢰성 확보
 - 가능성 확인후 목표 상향 검토

- * 협력사 친환경 평가 구체화 및 확대
 - 업체 평가시 친환경 항목 명시화 및 혜택 증대
- * 복리후생비 매출대비 1% 이상 명시화
- * 법인별 기부활동 촉진으로 지역사회 기여

중장기 '25~ '27

- * 이사회 활동 강화 : 분기1회 이사회 성과 보고, 평가
- * 중대성 평가 고도화 / 제3자 검증 추진
- * ESG 지표 추가개발 및 조직평가 보상 확대적용 (임원 → 직원)
- * 환경 / 안전,보건 / 인권 / 윤리경영 (공정거래포함) 교육 강화

- * 법인별 탄소중립 실적 현황 집계 범위 확대 (SCOPE 1 ~ 3)
 - 태양광 전환으로 재생에너지 대체율 20% 달성
 - 전체 구매전력 중 녹색 전기 구매율 10% 달성
- * 스마트 생태공장 구축 설비 Set-up 완료 후 온실가스 감축 효과
 - 온실가스 감축 효과 (463tco2/년) / 경제적 효과(170,490천원/년)

- * 자원순환 (용수, 종이컵, 폐기물등) 지표 및 사용량 집계
 - 절감 캠페인으로 전사적 관심도 증대
- * 대기 / 수질 오염물질 법적 허용치 대비 10% 배출 (배출기준강화)
 - IOT 및 ICT 도입으로 에너지 사용 데이터 모니터링 가능
 - 모니터링으로 에너지 절감 가능

- * 협력사 친환경 평가 구체화 및 확대
 - 업체 평가시 친환경 항목 명시화 및 혜택 증대
- * 복리후생비 매출대비 3% 이상 명시화
- * 법인별 봉사활동 및 기부활동 촉진으로 지역사회 기여

05 환경경영

환경경영을 위한 인증 및 방침 설정

KH그룹은 기업 경영활동 전반에 있어 환경에 대한 사회적 책임을 다하고 있습니다. 환경경영시스템 ISO14001 인증을 취득하여 사후 심사 및 갱신 심사를 통해 관리 하고 있으며 조직에 근무하거나 조직을 대신해 업무를 수행하는 모든 인원의 활동, 제품, 서비스 등이 환경에 미치는 영향을 최소화하고 기후 변화 대응을 위한 에너지 저감을 위하여 적극적인 활동을 하는 선도적 기업이 되도록 노력하겠습니다. 환경경영방침은 매년 1월 법규보다 엄격한 기준으로 적용하여 지속적으로 관리 하고 있습니다.

환경경영시스템 운영실태를 점검하고, 기업경영 활동에서 환경 측면을 우선 고려 한다.

환경영향을 최소화하고 개선하기 위한 목표와 실천계획을 수립하여 지속적인 환경혁신 활동을 전개한다.

환경오염물질 배출을 최소화하며 자원과 에너지를 효율적으로 사용하기 위하여 재사용과 재활용을 촉진한다.

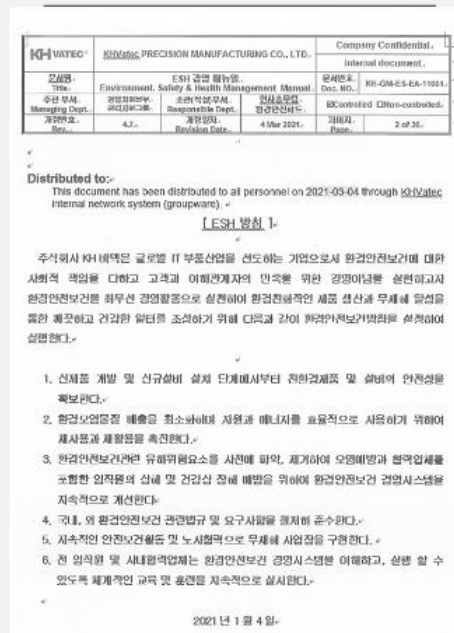
국내 외 환경법규 및 규정을 준수하여 회사의 법적 안정성을 확보한다.

전 임직원 및 협력업체는 환경경영시스템을 이해하고, 실행할 수 있도록 체계적인 교육 및 훈련을 지속적으로 실시한다.

환경인증시스템



ESH 방침



05 환경경영

친환경 구매 지표

KH바텍은 탄소중립을 위하여 친환경 구매관련 기준치를 아래와 같이 설정하고 공표하고 있습니다. KH바텍은 환경경영 및 기후위기를 대응하기 위한 친환경 정책을 꾸준히 이어가겠습니다

구분	기준농도(ppm)				
	RoHS	ICP		XRF(SEC)	
		유기물	무기물	유기물	무기물
카드뮴 (Cd)	100	5	80	50	70
납 (Pb)	1,000	100	800	200	700
수은 (Hg)	1,000	800		700	
6가크롬 (Cr+6)	1,000	800		700	
PBBs	1,000	브롬(Br) 총량 900 ↓	-	브롬(Br) 총량 900 ↓	-
PBDEs	1,000		-		-
TBBP-A (혼합형)	-			브롬(Br) 총량 900 ↓	
BFR-Free (반응형)	-			브롬(Br) 총량 900 ↓	
PVC	-			염소(Cl) 900 ↓	
안티몬 (Sb)	안티몬 (Sb) 700 ↓			안티몬 (Sb) 700 ↓	
유기주석 (Sn)	유기주석 (Sn) 1,000 ↓			유기주석 (Sn) 900 ↓	

구분	기준농도(ppm)				
	RoHS	ICP		XRF(SEC)	
		유기물	무기물	유기물	무기물
SVHC	제품 완제품 중량의 0.1 wt %				
니켈	0.28 µg-Ni / cm ² per week				
TVOC (총휘발성 유기화합물)	포터블 측정		16ppm ↓		
	검지관 측정		톨루엔	16ppm ↓	
			벤젠	0.8 ↓	
			포름알데히드	0.08 ↓	
			포스핀	0.08 ↓	
S (황)	-			10.000ppm ↓	

06 기후변화 대응

환경경영 거버넌스

KH바텍은 이사회를 중심으로 대응 전략을 수립하여 기후변화 리스크 및 탄소 중립을 효과적으로 관리하고 있으며, ESG 중대성 검토 및 환경경영 성과를 검토하고 있습니다. 이사회는 기후변화 관련 이슈가 회사의 사업 전략에 반영되는지 관리, 감독을 수행하고 있습니다. 또한, 기후변화 안전에 대한 의사결정을 담당하며, 최고경영진 및 실무진과 협력하여 전사적 차원에서 내부적으로 설정한 목표 달성을 위해 노력합니다. 국내 및 해외 법인 담당자를 지정하여 ESG 사무국 조직을 신설하였으며 매월 1회 기후 변화 및 온실가스 감축 활동을 위한 ESG 사무국 회의를 진행하고 있습니다. 법인별 환경 안전 담당자들은 ESG 사무국 회의를 통하여 에너지, 온실가스 KPI 실적 현황 공유 하고 있습니다. ESG 사무국 회의에서 도출된 의견을 바탕으로 에너지 절감의 투자 계획 및 활동을 위한 의사결정이 필요한 사항에 대해서는 이사회 안건으로 상정하고, 2030년 탄소 중립 30% 감축 및 2050년 탄소 중립을 추진하고자 합니다. ISO 14001 환경관리 프로세스를 구축하여 환경에 미치는 영향을 최소화 하고자 하며 대기 환경 보전법, 수질 환경보전법, 폐기물 관리법 등 환경 관련 법규의 개정 사항을 년 2회 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 환경위험성평가는 년 1회 실시 하여 환경 위험 요소를 발견 하고 개선하고자 노력하고 있습니다.

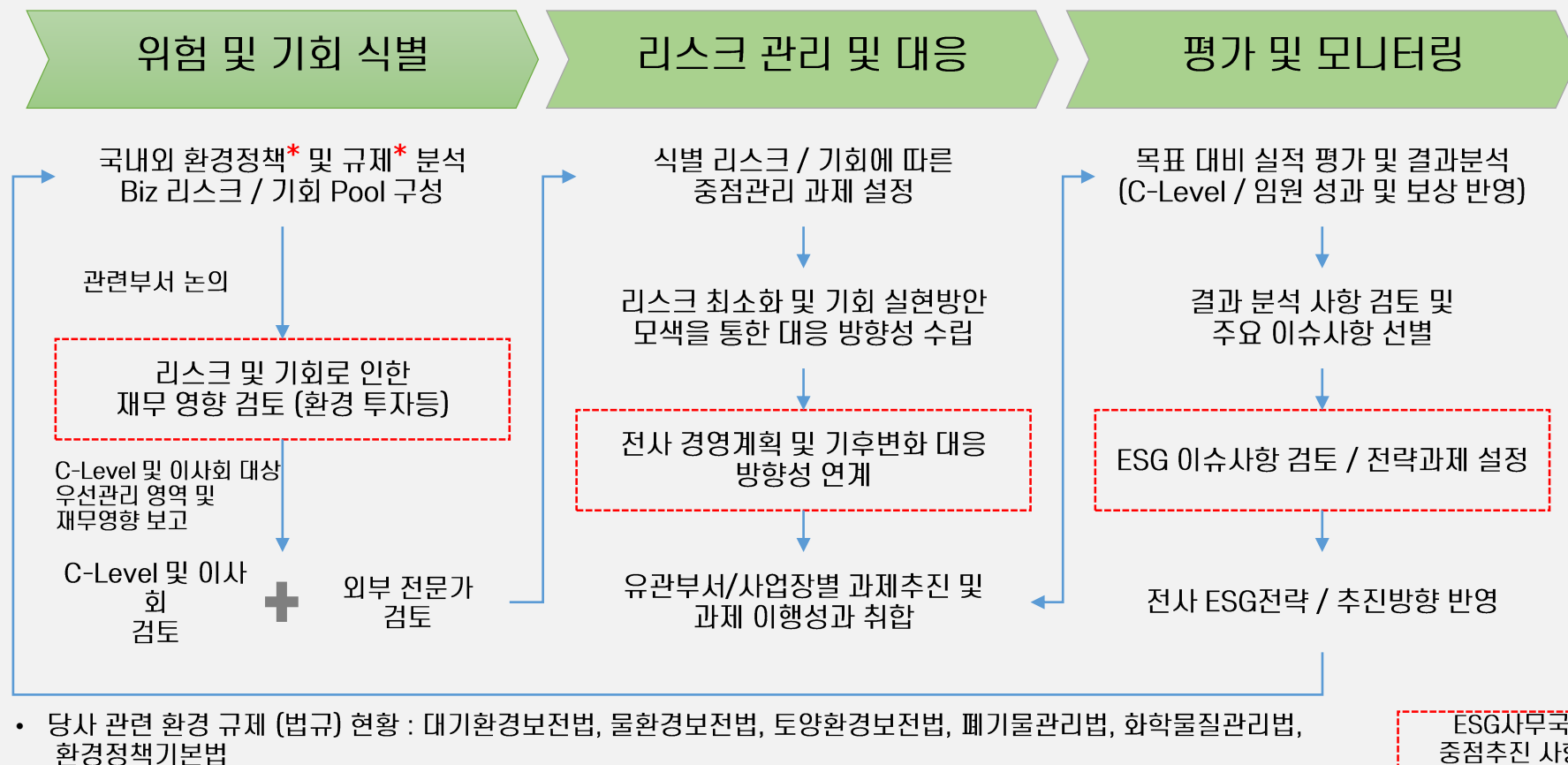
ESG 보고체계



06 기후변화 대응

기후변화 리스크 관리

KH바텍은 3단계로 기후관련 위기들을 관리하고 있습니다. 첫번째 단계인 위험 및 기회 식별 기후 변화 리스크를 모니터링 하여 ESG 사무국 회의에서 논의 합니다. 두번째 단계인 리스크 관리 및 대응에서는 환경적인 해당 이슈 및 법적 규제 강화되고 있는 부분에 대해 중점적으로 과제 선정하여 이사회 안건들로 상정하여 투자 확대 하여 해결 하고 합니다. 세번째 단계인 평가 및 모니터링을 통하여 이슈적인 과제들을 정기적으로 모니터링 하여 관리 하고 있습니다.



06 기후변화 대응

기후변화 리스크 점검 결과공개

KH바텍 환경 및 기후변화 리스크관리 프로세스에 따라 현재 KH바텍에서 인식 하고있는 위험요인 및 대응전략은 우측의 표와 같습니다. 온실가스 배출 감축에 대한 요구는 지속적으로 강화 될 것으로 전망하고 있으며 이와 관련 된 재무적 변화를 주요 리스크로 판단 하고 있습니다. 이러한 리스크에 대한 KH바텍의 대응방법은 온실가스 배출을 단계적으로 축소하여 부담을 최소화 하는 방향으로 접근할 예정입니다.

리스크 종류	세부 리스크	잠재적 영향	대응방안
정책 및 법률 리스크	- 환경 관련 소송 - 배출권 거래제 등의 규제 - 환경 관련 공시 및 의무 강화 - 정부 환경 규제 강화 (대기, 수질등 오염물질 배출기준)	- 온실가스 배출권 가격 상승에 따른 운영 비용 증가 - 배출권 미확보 및 할당량 초과에 따른 재무적 부담 증가 - 고탄소 배출 업종 규제에 따른 산업 경쟁력 약화 및 - 기존 공시 기준과 신규 공시 기준의 불일치로 인한 혼동 - 환경 관련 소송 비용 증가	- 정부지원 적극 사업참여 ESG사무국 주관 분기별 환경관련 법률개정안 보고 / 모니터링 - 온실가스 배출량 예측 및 배출권 가격 상시 모니터링을 통해 저가매입 - 사업장별 온실가스배출 점검 지속 - 제조공정 內 유해화학물질 미사용 - 오염물질 배출 법 기준 대비 20% 배출을 목표로 관리
기술 리스크	- 저탄소 기술의 등장 - 관련 투자 실패	- 신기술 연구개발 및 도입에 따른 비용 증가 - 신기술 투자 실패에 따른 재무 리스크 증가 - 기존 자산 상각 및 조기 처분	- 이사회 내 투심위 규정준수 - 매출액의 10% R&D 예산 배정
시장리스크	- 고객사의 구매정책 변화 - 최종 소비자의 행동변화	- 고탄소 제품에 대한 수요 감소 - 원자재 가격, 폐기물 처리 비용 변화에 따른 생산 비용 변동 - 자산 재평가에 따른 가치 변동	전사 차원의 에너지 사용 모니터링, 에너지 효율 개선활동 추진 및 투자 진행
평판리스크	소비자 및 투자자의 선호도 변화	- 친환경 전환을 위한 전략 변화에 따른 비용 증가 - 친환경 정보 공개, 기후변화 대응 활동 불이행에 따른 기업평판 하락	- 사내 ESG캠페인 지속독려 - 협력사로 ESG범위 확대

06 기후변화 대응

Target Goal

매년 3.3%의 온실가스 배출량 감축

2023년까지 온실가스 30% 감축 / 2050년 완전 탄소중립

Strategy

KH바텍은 온실가스 목표 관리제 자발적 참여를 시작으로 온실가스 배출 저감을 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 목표달성을 위한 구체적인 배출 저감 실현을 위해 화석연료에서 재생에너지로의 전환, 온실가스 배출 저감소재의 사업화를 통해 목표를 달성해 나갈 예정입니다.

Plan & Action

KH바텍은 2030년 온실가스 30% 감축 및 2050년 완전탄소중립을 위하여 연 3.3%의 온실가스 배출량 감축을 위하여 매 월 온실가스 배출량 및 추이에 대한 모니터링을 수행하고 있으며, 태양광 설비 확충 등의 시설투자 및 재생에너지 구매를 확대할 계획을 가지고 있습니다. 궁극적으로는 저탄소 및 탄소 무배출 연료 사용을 지향하고 있으며 또한, 에너지 관리시스템 (Factory Energy Management System) 및 생산정보시스템(Operation Information System)을 활용해 일 단위로 에너지 사용량과 온실가스 배출량을 체계적으로 관리하고 있습니다.

ESG Data

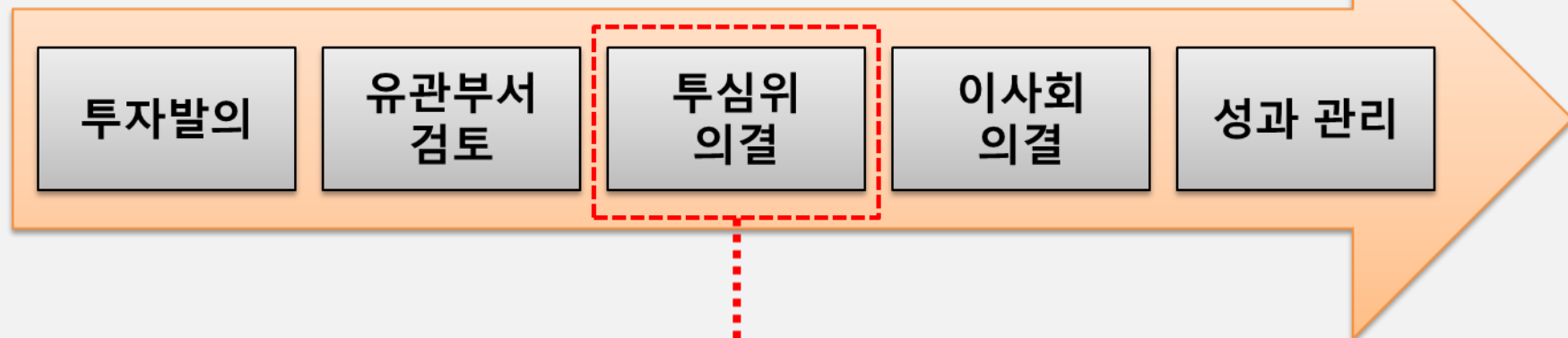
항목	단위	1Q23	2Q23	3Q23	4Q23
매출대비 온실가스 배출량	TCO2/억원	7.88	2.80	4.07	16.37
온실가스 배출량	TCO2	280.16	474.30	503.15	526.22
전력 사용량	Kw	600,880	1,017,266	1,079,136	1,128,624
가스 사용량	Kg	1,094	662	612	1,053
휘발유 사용량	ℓ	1,080	1,560	1,072	423
재생에너지 사용량	KW	-	-	-	-

06 기후변화 대응

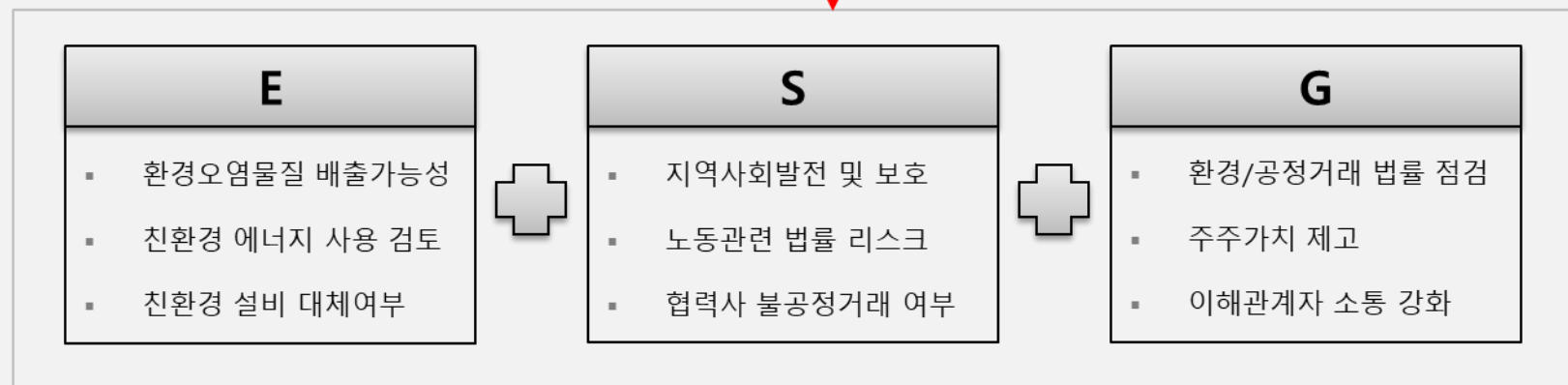
투자결정 프로세스

KH바텍의 투자의사결정 프로세스는 투자발의, 유관부서 검토, 투자심의위원회 의결, 이사회 의결, 성과관리의 5단계로 이루어 지고 있으며 투자심의위원회 개최시 ESG 관련 리스크 및 체크항목에 대한 면밀한 검토가 이루어 집니다. 해당 투자가 촉발할 수 있는 환경오염물질 배출량 추정치와 친환경 설비 및 에너지 대체가능성, 각종 불공정거래 이슈 및 법률위반 여부들이 검토되며 해당프로세스는 KH바텍의 ESG 경영을 한층 강화시키고 있습니다.

■ KH바텍 투자의사결정 프로세스 (심사기준 : 최근 사업연도말 연결기준 자기자본 5%를 초과하는 투자)



■ 투자심의시 주요 ESG 체크 항목



07 오염물질 저감활동

Target Goal

매년 전년대비 10%의 일회용품 사용량 감축
오염물질 배출량 법적기준 대비 50% 수준

Strategy

KH바텍은 기업 활동으로 발생할 수 있는 환경오염에 대한 위험성과 영향력을 인지하고 이에 적극적으로 대응하기 위한 시스템 구축 및 정기 검사 실시로 환경오염물질 저감에 앞장서고 있습니다.

Plan & Action

KH바텍은 매월 모든 해외 관리법인의 일회용품 (종이컵, A4용지)의 사용량을 집계 하고 있으며 전년대비 10% 사용량 감축을 위한 임직원 ESG캠페인 동참 등을 적극적으로 전개하고 있습니다. 또한 오염물질 법적기준 대비 50%수준 유지라는 도전적인 과제를 설정하고 이를 수행하기 위해 자료측정 및 데이터의 신뢰성을 확보하고, 재생용수 활용 등의 다양한 방법을 도입 / 추진하고 있습니다.

ESG Data

항목	단위	1Q23	2Q23	3Q23	4Q23
매출대비 폐기물 처리량	톤/억원	0.22	0.26	0.39	1.34
폐기물 처리량	TCO2	3	44	49	43
A4용지 사용량	매	12,500	27,500	15,000	12,500
종이컵 사용량	EA	2,000	4,000	-	-
용수 사용량	m ³	745	1,038	1,202	1,098
불소 배출량	ppm	0.11	0.09	0.09	0.14
니켈	mg ₃ /sm	0.003	-	0.014	-
먼지	mg ₃ /sm	0.65	3	-	1.82
BOD	ppm	-	60	-	-
TOC	mg/L	-	19	-	-
SS	mg/L	-	3	--	-

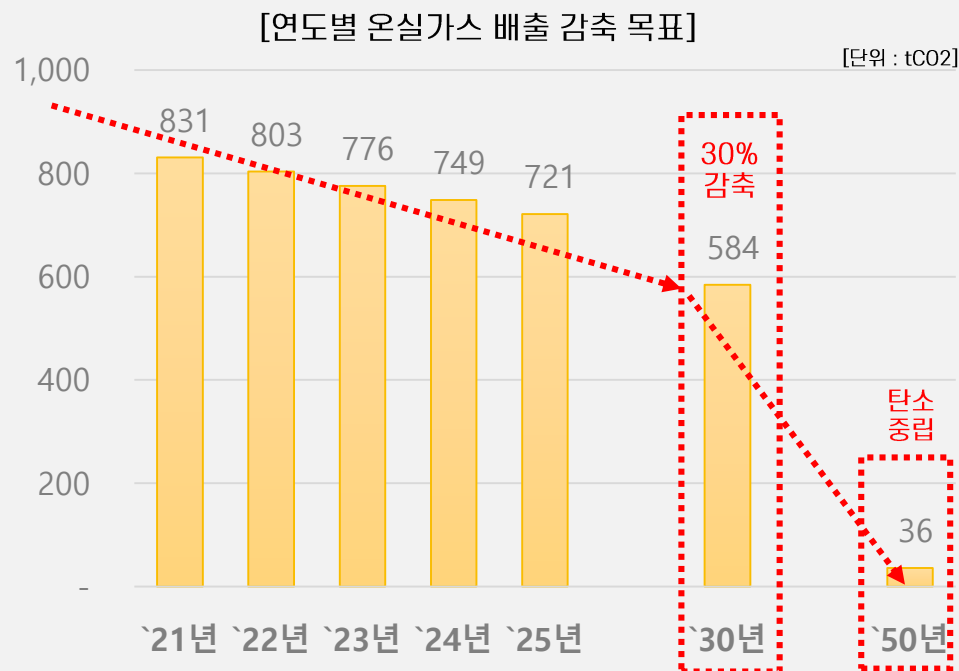
07 오염물질 저감활동

오염물질 저감활동

오염물질 및 재활용품 사용을 위한 구체적인 액션플랜은 2030년 까지 온실가스 30% 단축 및 50년까지 탄소중립 실현행입니다. 해당 목표를 달성하기 위한 연도별 감축목표는 우측표에서 확인하실 수 있으며, 일회용품 (A4용지)사용량도 매년 10%씩 점진적으로 줄일 계획을 가지고 있습니다.

온실가스 배출 `30년 30% 감축, `50년 탄소중립 달성

- `21년 대비 매년 온실가스 배출량 3.3% 감축 (누적 -795tCO2)
- 신재생에너지로 주요 에너지원 변경 (태양광, 녹색전기 구매등)

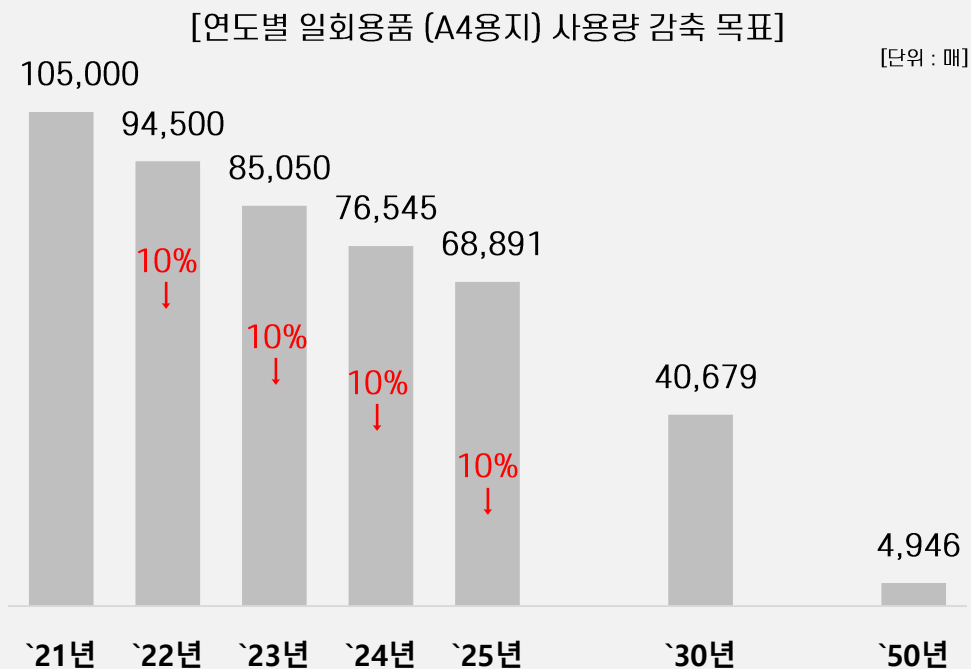


※ 온실가스 감축을 위한 투자 계획

1. 태양광 설비 설치 : `23년 구매 (약 10억원 소요), `24년~ 해외법인
2. 친환경 차량 도입 및 충전기 설치 : `23년 구매 (약 2억원 소요)

일회용품 (A4용지) 사용량 매년 10% 감축

- 전자문서 사용 및 캠페인 시행
- 누적 감축량 온실가스 환산시 2tCO2, 1백만원 비용 절감
- 감축 가능한 일회용품 지속발굴 및 사용 감축 캠페인 시행 (종이컵등)

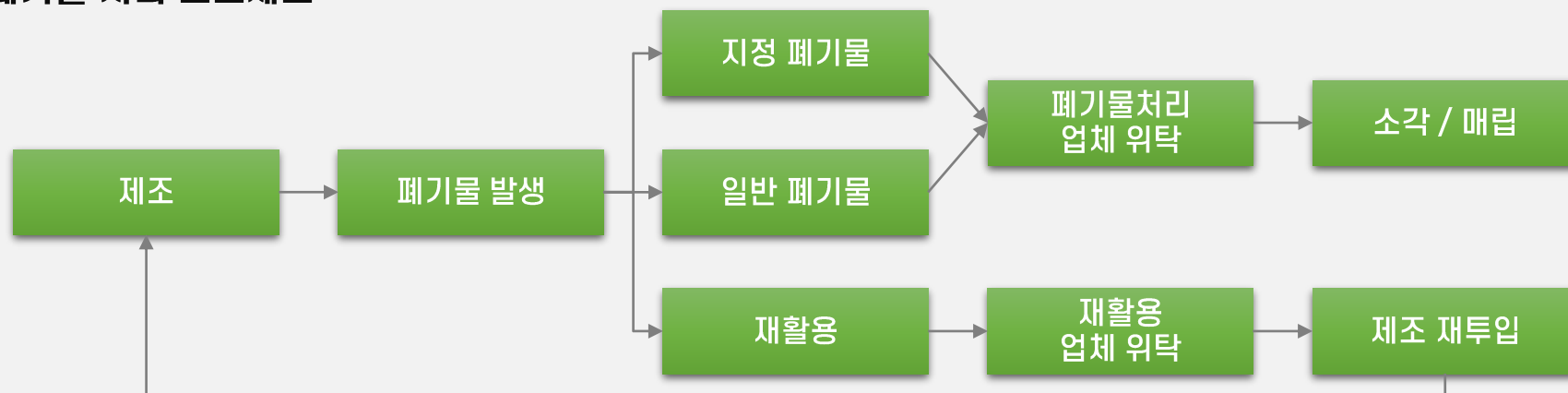


07 오염물질 저감활동

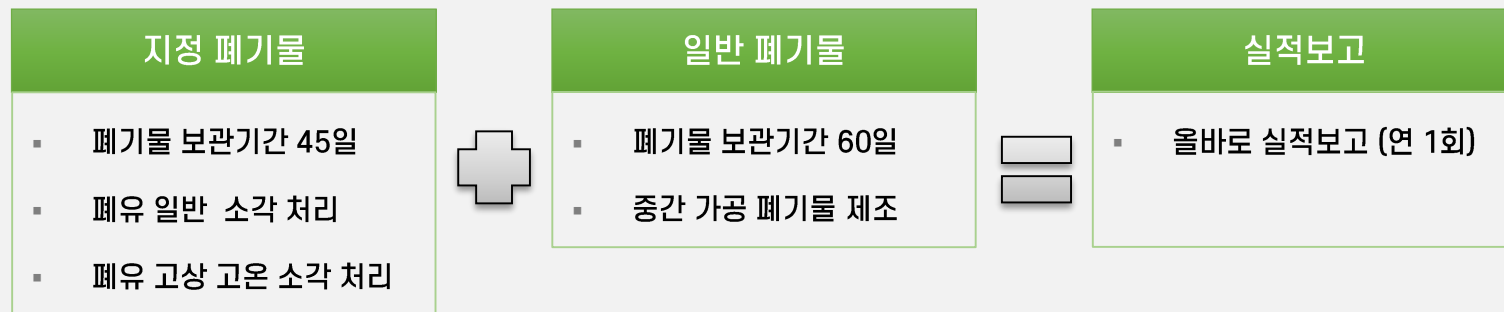
폐기물 처리 프로세스

KH바텍 폐기물 관리는 내부 절차를 통하여 관리 합니다. 법적 사항을 준수하여 적법한 절차를 통하여 지정폐기물과 일반폐기물, 재활용 가능 폐기물로 분류하여 처리 진행 됩니다. 폐기물 담당자는 법적 교육을 이수하여 지정 및 일반 폐기물은 폐기물 처리업체에 우측 하단을 기준으로 위탁 및 소각 / 매립을 하고 있으며, 재활용가능 폐기물인 경우는 따로 분류하여 재활용 및 자원 재투입을 진행하고 있습니다. 그리고 이러한 모든 과정을 정기적으로 올바로를 통하여 배출자 인계서 작성 및 실적 보고를 합니다.

■ 폐기물 처리 프로세스



■ (지정, 일반) 폐기물 처리 방법



07 오염물질 저감활동

기후변화 리스크 점검 결과공개

KH바텍 환경 및 기후변화 리스크관리 프로세스에 따라 현재 KH바텍에서 인식하고 있는 위험요인 및 대응전략은 우측의 표와 같습니다. 온실가스 배출 감축에 대한 요구는 지속적으로 강화 될 것으로 전망하고 있으며 이와 관련된 재무적 변화를 주요 리스크로 판단 하고 있습니다. 이러한 리스크에 대한 KH바텍의 대응방법은 온실가스 배출을 단계적으로 축소하여 부담을 최소화 하는 방향으로 접근할 예정입니다.

리스크 종류	세부 리스크	잠재적 영향
유해화학물질	▪ 유해 및 화학물질 취급시설 내 위치도 작성, 안전보호장구 비치 확인 ▪ 화학물질 신규 취급시 변경사항 업데이트 및 업무관련자 전파	▪ MSDS (물질안전보건자료) / 보관된 유해 및 화학물질 일치 여부 ▪ 유해 및 화학물질 법적 관리자 선임
대기	▪ 1공장 배출구 조사 ▪ 인허가증 대비 현장 가동 및 보유설비 일치 여부 점검	▪ 농도규제 대비 대기오염물질과 배출구 상이 공기 희석 ▪ 법적등재 필요 설비는 반드시 대기배출시설 등재
수질	▪ 사업장 우수로 정기 점검 (분기별) 진행 ▪ 수질오염물질 성분분석 주기 단축	▪ 허가증 외 미신고된 오염물질 배출 여부 점검

02.

Social

08 인권경영

인권경영 기본 원칙

○ 인도적 대우

- 모든 구성원을 인격적으로 존중하고 동등한 기회를 제공
- 정신적·육체적 강압, 학대 등의 비인도적인 대우가 발생 금지
- 비인격적 행위시 징계규정에 따라 엄중히 조치

○ 차별 금지

- 채용, 승진 등의 인사 관행에 있어 각 국가의 법규에 의하여 허용되지 아니하는 차별 금지

○ 강제노동 금지

- 구성원의 자유 의사에 의한 노동을 보장
- 정신적·육체적 구속에 따른 강제노동을 금지

○ 아동노동 금지

- 각 국가 및 지역의 법규에서 정한 최저 고용연령 준수
- 채용시 모든 근로자에 대한 연령을 적절한 방법으로 검증

○ 결사의 자유

- 근로 선택 자유 존중, 각 국가의 노동관계 법규에 따른 결사의 자유 및 단결권과 단체교섭권을 보장

○ 근로시간 준수

- 각 국가 및 지역에서 정한 노동관계법 준수
- 불가피한 초과근무 발생 시 각국 법규에 따른 초과근로수당 지급

○ 임금 및 복리후생

- 각 국가 및 지역의 법규에 따른 최저임금 이상의 임금을 급여명세서와 함께 지급

○ 책임있는 공급망 관리

- 분쟁지역 비윤리적 방법으로 채굴되는 분쟁광물 매입 방지
- 윤리적으로 채굴된 광물을 포함한 제품 고객에게 제공

○ 임직원 안전보건

- 안전보건을 위한 지침 수립하여, 작업장 위험요인 제거 및 위험 예방 조치, 안전수칙에 따른 작업 수행, 개인 보호장비 제공, 정기안전교육 등 실시하여, 안전한 작업환경을 제공

○ 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 금지

- 직장 내 성희롱 및 성폭력 등 모든 행위를 금지, 직장 내에서의 지위 또는 관계의 우위를 이용한 모든 괴롭힘 행위를 금지
- 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방 교육 진행, 피해 제보 채널 구축
- 피해 사례 발생 시 피해자 보호, 가해자 징계 및 구제조치 진행

○ 지역주민 및 취약계층의 인권보호

- 당사 경영활동으로 인한, 취약계층의 환경, 안전보건, 거주와 같은 인권 침해가 발생되지 않도록 조치 및 관리

○ 고객인권보호

- 고객에게 제품과 서비스를 제공함에 있어, 고객의 생명과 건강, 재산보호를 최우선

○ 정보 보호

- 회사, 고객, 협력업체, 비즈니스 파트너 등과 관련된 정보에 대한 비밀 유지
- 개인정보는 국내외 관련 법규를 준수하여 관리하며, 정당한 권한 또는 사유 없이 제3자에게 제공 금지

08 인권경영

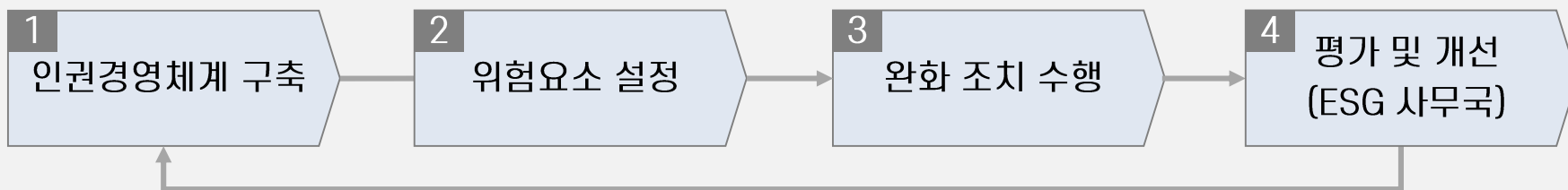
인권경영 중장기 목표 관리 프로세스

KH바텍은 인권경영을 도입, 실천함에 있어서 지켜야 할 일반원칙 및 운영원칙을 제시하고 있을 뿐만 아니라 경영 활동을 하는 과정에서 실질적, 잠재적으로 발생할 수 있는 다양한 인권침해의 문제점들을 점검할 수 있도록 하여 인권침해를 사전에 예방하고, 인권경영의 필요성 및 중요성을 인식하도록 하고 있습니다.

① 인권경영 체계구축 ② 내부구성원 인권보장 ③ 지역사회공헌 3대 전략방향을 설정하고 해당 방향에 맞는 세부 추진과제를 실행하고 있습니다. 인권 경영부문에서는 2024년 인권경영 주관부서를 지정할 계획이며 내부구성원 인권을 보장하기 위하여 사업장별 근로환경진단을 연 1회 정기적으로 실시 하고 있습니다.

추진 전략	단기('23 ~ '24)	중장기('25 ~ '27)
인권경영 체계 구축	• 인권경영 전담조직 구성 • 인권경영 정책 제/개정 • 인권경영 위험요소 평가 및 개선과제 수립	• 인권경영 시스템 확립 - 인권침해 구제 절차 수립 - 인권영향평가 정례화(연 1회) • 인권경영 핵심 위험지표 관리 및 모니터링 - 핵심 위험지표 모니터링 및 지표 개선
내부구성원 인권보장	• 근로 환경 진단 - 연 1회 진단, 아동근로자 채용 및 사회적약자 차별 • 가족친화인증서 유지	• 근로환경 개선조치 계획 수립 및 이행 - 근로환경 지적 사항 개선율 95% 이상 • 가족친화인증서 갱신 - 만료일 '25.11.30
지역사회공헌	• 지역사회 공헌 활동 - 봉사활동 연 3회, 기부활동 연 3회 이상 - 문화공연 활동 진행 - 복리후생비 매출액 대비 1%이상 - 봉사활동 참여비율 5% 이상	• 지역사회공헌 활동 지속 및 확대 - 봉사활동 및 기부활동 연 4회 이상 - 봉사활동 참여비율 10% 이상 - 복리후생비 매출액 대비 2% 이상(상향) - 지방자치 단체 및 지역사회 봉사기관과 결연

인권경영 관리 프로세스



08 인권경영

관리 프로세스 운영 결과 공개

KH바텍은 기업활동으로 인하여 부정적인 영향을 받는 모든 이해관계자의 인권을 보호 존중합니다. 또한 인권경영 리스크관리 프로세스에 따라 현재 KH바텍에서 인식하고 있는 위험요인 및 대응전략은 우측의 표와 같이 대응하고 있으며, 임직원 / 협력사 / 고객및 지역사회로 구분하여 주요리스크 및 리스크 관리조치들을 인식 및 실행하고 있습니다.

인권경영 위험 요인

구 분	주요 내용	재무적 / 비재무적 영향 (미이행시)
임직원	• 법정 최저 고용연령 준수 여부 • 임직원 임금체계 준수 여부 • 임직원 역량 향상 추진 여부 • 차별적 언행등 차별대우 여부	• 법적 제재 및 기업 이미지 실추 • 공정성 문제 발생 • 우수인재 육성 한계 • 조직문화 악영향
협력사	• 계약절차 준수 여부 • 거래시 발생 가능 인권Risk 점검 • 협력사 인적 / 물적 자산 보호	• 공정거래 위반에 따른 과징금 부과 • 협력사 관계에 악영향 (거래중단등) • 관리비용 증가, 법적 분쟁발생
고객 및 지역사회	• 고객 요구사항 청취 여부 • 고객 정보 보호 • 지역사회에 대한 사회적 책임	• 고객 확대 및 매출증가에 영향 • 고객 보상 및 거래중단 • 기업 이미지 제고

인권경영 위험 완화조치

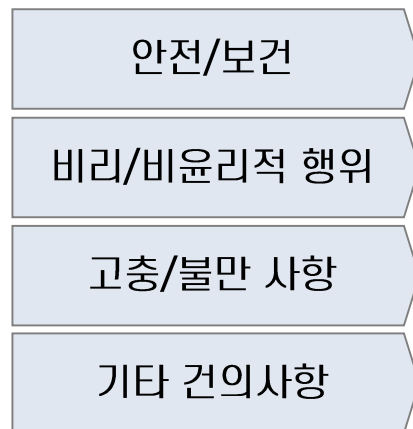
구 분	주요내용
임직원	• 관련 법규 준수, 공정한 평가체계 구축 • 인권교육 의무교육 지정, 신문고 운영
협력사	• 표준계약서 개정 (공정거래법 위반요소 발굴 및 수정) • 협력사 불만 접수 채널 운영 및 홍보 (신문고) • 인권경영 관련 내용 교육 지원
고객 및 지역사회	• 고객 VOC 접수 채널 관리 (신문고) • 사회공헌 정책 수립 및 이행

08 인권경영

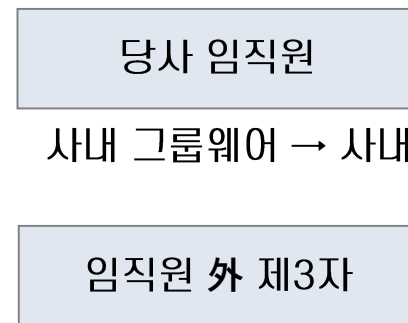
신문고 제도 운영

KH바텍은 기업활동 중 발생할 수 있는 인권 침해, 비윤리행위를 사전에 예방할 수 있도록 신문고 제도를 운영하고 있습니다.

고충 접수 대상



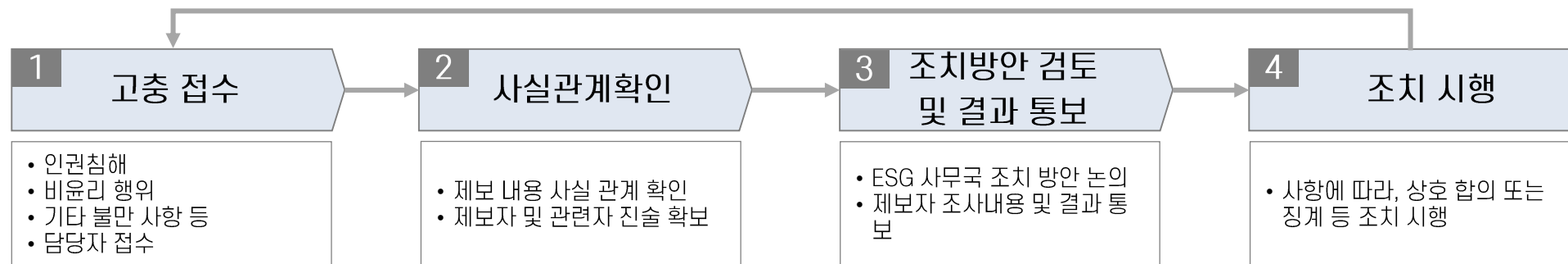
고충 접수 채널



사내 그룹웨어 → 사내신문고 → 제보하기

KH바텍 홈페이지 → 사이버신문고 → 제보하기

고충처리 프로세스



09 품질 / 윤리 경영

품질경영 및 윤리경영

KH그룹은 'Innovative Value Creator'라는 슬로건 하에 제품 설계부터 생산, 출하에 이르기까지 세계최고 품질과 가치를 고객에게 제공하여 있으며 품질경영시스템의 효과적인 운영을 위해 적절한 자원과 수단을 지원하고 해당 업무에 독립성을 부여 고객 감동을 위해 최선을 다하고 있습니다.

또한 정직과 성실로 상호 존중하며, 기본과 원칙을 준수하는 직무수행을 통해 주어진 사명을 완수합니다. 제반 규정 준수, 상도덕을 존중하며 기술과 원가를 중심으로 모든 경쟁자들과 자유롭고 공정하게 경쟁하고 하며, 협력사와 깨끗한 거래풍토 조성 및 공정한 거래질서를 확립하여 상호 발전을 추구, 항상 고객의 입장에서 고객의 의견을 존중하고 만족할 수 있는 품질의 제품과 서비스를 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

품질경영

- › 유해환경 배제를 우선으로한 혁신적 품질경영시스템 운영으로 고객 만족 실현
- › 업무 절차 개선을 통한 효율적 프로세스 구축
- › 최고의 기술 품질 엔지니어링으로 기업가치 제고
- › 선제적 품질관리로 양산 품질 안정화 구현
- › 안전보건을 포함한 협력사 자주 품질보증 강화로 친환경 부품 경쟁력 확보



윤리경영

- › 상호신뢰와 존중을 바탕으로 직원들이 각자의 업무에 책임을 다하고 보람을 느낄 수 있는 기업문화를 조성한다.
- › 직원은 가장 중요한 자산으로 금지와 보람을 가질 수 있도록 우수한 인재로 육성하며, 차별금지, 공정한 평가와 보상, 적절한 직무배치를 위해 최선을 다한다.
- › 회사와 직원 간에 정기적인 대화를 통해 경영현황을 공유하며, 직원 간의 불건전행위를 근절하기 위해 정기적 예방교육과 신고센터를 설치하여 공정하고 깨끗한 사내문화를 조성한다.
- › KH바텍과 고객, 협력회사가 공존공영할 수 있도록 공정하고 투명한 사회환경 및 거래문화를 확립한다.
- › 고객은 KH바텍의 존재 이유이며 고객 최우선의 경영을 추구하여 고객에게 최상의 가치를 제공한다.
- › 고객과 맺은 약속은 반드시 준수하며, 고객이 알아야 할 정보를 정직하게 공개, 합리적인 가격 정책 및 투명한 거래문화 정착을 위해 노력한다.

10 분쟁광물 관리

분쟁광물

□ 분쟁광물

분쟁광물은 콩고민주공화국과 그 주변 9개 국가에서 채굴되는 주석, 탄탈륨, 텅스텐 금 등 4대 광물을 의미합니다. 대상국가는 콩고민주공화국을 포함해 수단, 우간다, 르완다, 브룬디, 탄자니아, 중앙아프리카, 콩고, 앙골라, 잠비아 10개 국가입니다.

해당 지역은 반군, 정부군 등 무장세력이 광물의 채굴과 유통을 장악하고 있어 이를 통해 자금을 확보하고 분쟁을 지속하는 것으로 파악되고 있습니다. 이로 인해 인명피해 뿐만 아니라 광물채취 과정에서 지역 주민의 인권침해와 노동력 착취 등의 인권 문제를 초래하고 있으며, 환경오염 등의 사회적 문제도 야기하고 있습니다.

□ KH바텍의 노력

KH바텍은 "아프리카 10개국(콩고민주공화국 및 인접국가)을 포함한 분쟁지역 및 고위험 지역"(이하 "분쟁지역 등")에서 인권 침해, 환경 파괴 등 비윤리적 채굴 및 유통되는 분쟁광물(운모, 구리, 흑연 등) 이 있다는 사실을 인지하고 있으며, 이를 사용하고 있지 않습니다.

또한 책임 있는 광물 사용 관리 체계 구축과 협력사의 참여를 독려하여 분쟁 및 고위험 지역의 환경과 인권을 개선하고자 지속적으로 노력하고 있습니다.



11 안전 / 보건활동

안전 및 보건경영 전략 및 관리 프로세스

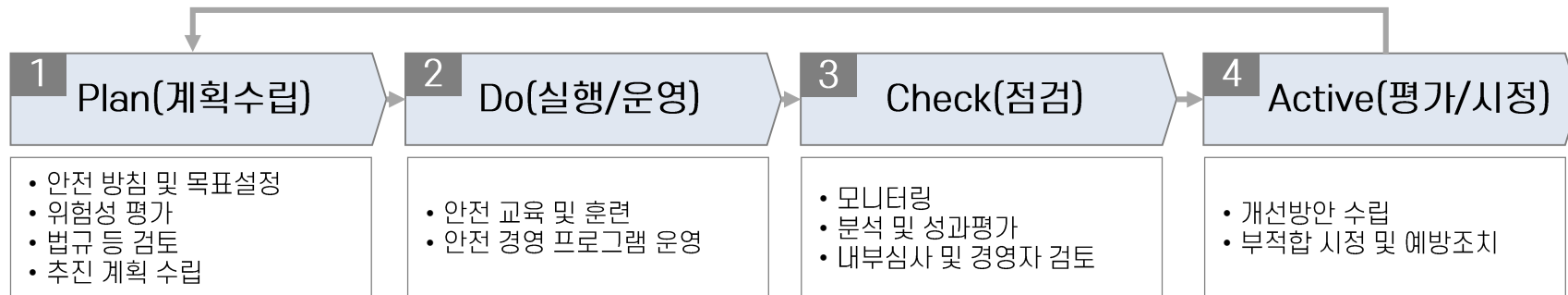
KH바텍은 안전 보건 경영방침을 준수함으로써 근로자, 고객 및 모든 이해관계인에게 건강하고 쾌적한 삶을 제공하기 위하여 노력하고 있습니다 전략방향으로,

① 안전보건 경영기반구축 ② 협력업체 안전보건 증진 ③ 법규준수의 3대 전략방향을 설정하고 해당 방향에 맞는 세부추진과제를 우측과 같이 설정하여 실행하고 있습니다.

안전보건경영부문에서는 전담조직 구성 및 방침선언을, 협력업체 안전보건 증진부문에서는 관련프로그램 운영 및 점검을 실시할 예정이며 안전보건 관리프로세스를 설정하고 정기적으로 실행하고 있으며, 안전 보건을 우선의 가치로 삼고 실질적인 안전 보건 관리 활동을 강화하여 전사 무사고 사업장을 구축하는 데 최선을 다하고 있습니다.

전략 방향	세부 추진과제	장단기 목표
안전보건경영 기반 구축	* 안전보건 전담조직 구성 * 안전보건 방침 선언 * 사업장별 안전/보건 점검 실시	안전보건 전담 조직 구성 ('22년 ~) 안전보건 방침 제정 ('22년 ~) 안전보건 경영 정착 ('24년 ~)
협력업체 안전보건 증진	* 협력사 안전보건 증진 프로그램 운영 * 협력사 안전/보건 점검 실시	협력사 직무역량 향상 교육 지원 (연 100시간, '22년~) 협력사 안전보건 점검('23년 ~)
법규 준수	* 산업안전보건법 / 중대재해처벌법 준수 * 안전보건 관련 국제기준 법규와 규정 준수	산업안전보건법 / 중대재해처벌법 준수 (위반사례 Zero, '22년~)

안전보건 관리 프로세스



11 안전 / 보건활동

안전보건 방침

□ 안전보건 경영 목표

- 안전한 작업환경 조성으로 무재해를 목표로 함

□ 안전보건 방침

- 안전·보건을 최우선 가치로 인식하고 지속적 개선을 위한 목표와 실천계획을 수립하여 적극적으로 실천한다.
- 국내 및 관련 국가의 안전보건법규 및 규정을 엄격히 준수하고, 이행한다.
- 사업활동 전 과정에 대한 위험성평가를 실시하여, 위험성 감소 대책을 수립 및 이행한다.
- 전 임직원이 안전보건 활동에 참여할 수 있도록 다양한 의사소통 체계를 구축한다.
- 안전보건 방침 및 목표를 달성하기 위해 근로자 및 이해관계자에 대한 체계적인 교육 훈련을 실시한다.

안전보건 주요활동

□ 안전보건 교육 실시

- 교육을 통해 산업안전보건의 중요성에 대한 인식을 제고 하고 노사 모두가 안전사고 예방에 적극 동참할 수 있도록 노력하고 있습니다.

□ 건강 증진 활동

- 건강 보호·유지를 위해 건강진단을 정기적으로 실시하고 있으며, 호흡기, 근골격계 등 업무상 질병 예방 조치와, 직무스트레스 관리 등 생활습관 개선 프로그램을 운영하고 있습니다.

□ 위험성 평가

- 사업장의 유해·위험요인을 파악하고 가능성과 중대성의 추정을 통해 감소대책을 수립 및 실행하는 위험성평가 프로세스를 이행하고 있습니다.

□ 작업환경 측정

- 작업장의 시설·설비를 개선 및 쾌적한 작업 환경 조성을 위해 정기적으로 작업환경을 측정하고 있습니다.

□ 공생협력 프로그램 참여

- 안전보건공단 주관 공생협력 프로그램에 참여하고 있으며, 당사뿐만 아니라 협력사를 포함한 안전보건 증진 프로그램을 운영하고 있습니다.

12 공정거래

공정거래를 위한 전략 및 관리 프로세스

KH바텍은 공정거래 준수의식을 함양하여 기업의 지속가능성에 대한 근간을 수립하고 사회적 책임을 다하고자 공정거래 준수를 위해

① 공정한 거래문화 조성 ②상호존중 및 공동발전 ③ 사회질서 및 법규준수라는 3대 전략방향을 설정하고 해당 방향에 맞는 세부추진과제를 우측과 같이 설정하여 실행하고 있습니다. 공정한 거래 문화를 조상하기 위해서는 전 임직원 관련 교육을 의무화 하였으며, 관련 법령 위반사례 Zero를 목표를 향해 전략 및 실행방안을 추진하고 있습니다.

전략 방향	세부 추진과제	장단기 목표
1 공정한 거래문화 조성	* 협력사 등록에 공평한 기회 부여 및 공정한 심사 * 상호 대등한 위치에서 공정한 거래 보장 * 협력사 부당행위 강요 금지, 금품 / 향응 / 편의 요구 금지	☞ 임직원 공정거래 교육 의무화 (연1회) 협력사 불공정거래 Zero (‘22년~)
2 상호존중 및 공동발전	* 협력사 사규 및 절차 존중 및 상호 대등한 지위 보장 * 협력사 경쟁력 향상 지원	협력사 직무역량 향상 교육 지원 (연 200시간, ‘22년~) 협력사 ESG 교육지원 (연 5시간, 고객사 교육자료 기반)
3 사회질서 및 법규 준수	* 공정거래법 / 하도급법 준수 * 윤리기준의 테두리 내에서 모든 기업 활동 수행	공정거래법 / 하도급법 준수 (위반사례 Zero, ‘22년~)

12 공정거래

관리 프로세스 운영 결과 공개

KH바텍 ESG 사무국에서 당사의 공정거래를 강화하는데 발생가능한 위험요인 및 그 위험이 미치는 재무적 / 비재무적 영향을 분석/개선하고, 해당 리스크를 관리하기 위해 각종 캠페인 및 의무교육 등으로 사회적 책임을 다하고 있으며, 이러한 위험 완화 조치로 불공정거래 발생을 예방하고 있습니다.

위험요인

주요 내용	재무적 / 비재무적 영향 (미이행시)
• 불평등한 협력사 등록 기회 부여 • 불공정한 협력사 평가 • 구속 조건부 거래 • 계약절차 준수 여부 • 협력사 지적 재산권 침해	• 법적 제재 (공정거래법 위반) - 공정거래법 위반시 과징금 부과 • 기업 이미지 실추 • 당사 고객과의 거래중단 발생 • 협력사 거래 중단, 법적 분쟁발생

위험 완화 조치

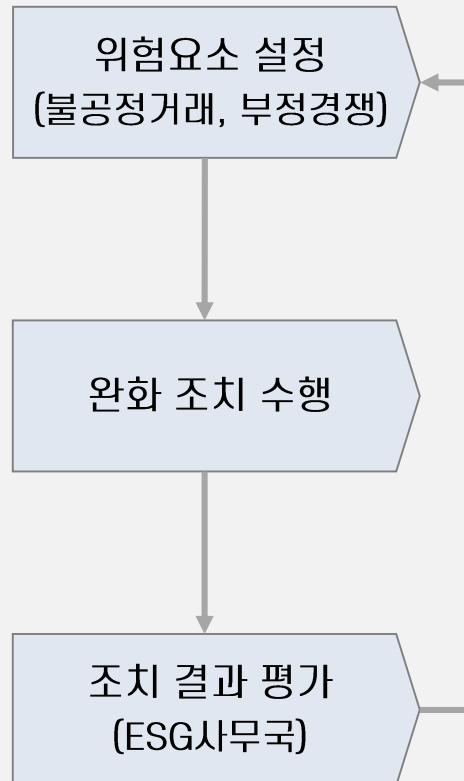
주요내용
• 윤리경영 캠페인 시행 (연2회, 설 / 추석 전후 금품 및 향응 수수 금지) • 윤리 및 공정거래 교육 의무교육으로 전환 (연1회 교육 수료) • 직무별 공정거래 교육 프로그램 운영 - 전 임직원 대상 공정거래 공통교육 - 구매, 총무직무등 관련 직무부서 대상 공정거래 교육 시행 • 대금지급 기일 단축 (명절 前) • 협력사 불만 접수 채널 운영 및 홍보 (신문고) • 협력사 불만 처리 결과 공유

12 공정거래

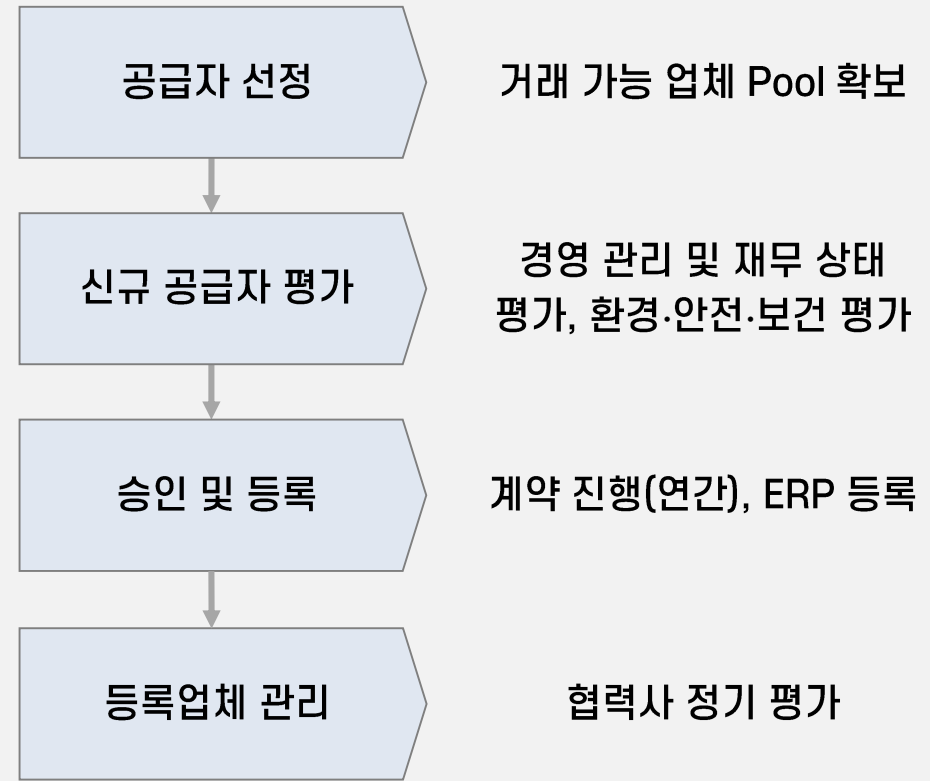
당사는 공정거래 / 부정경쟁 방지를 위해서 위험요소 설정, 완화조치 수행, 해당결과 보고의 3단계로 프로세스를 설정하고 운영하고 있으며

협력사 등록 평가 및 공급망 관리에서도 공정거래가 유지될 수 있도록 철저하게 프로세스를 운영 / 관리 하고 있습니다.

공정거래 / 부정경쟁 방지 프로세스



협력사 등록 평가 및 공급망 관리 프로세스



13 지역사회 나눔활동

2023년 주요 지역나눔 사회 활동

KH바텍은 지역사회와 함께 성장하는 것을 목표로 다양한 지역사회 공헌활동을 이어오고 있습니다.

하노이 법인에서는 불우위원 가정 방문 및 타이응웬 지역 내 유치원 / 초등학교에서 봉사활동을 진행하였으며, 수해로 어려움을 겪은 지역주민을 위로하고 적극적인 구호활동 및 구호용품을 지원하였습니다. 인도법인에서는 상대적으로 부족한 생활인프라를 지원하기 위해 교복기부 / 정수기 설치등을 2023년 실행하였습니다.

2023 하노이법인



- › 불우 가정 방문 및 위로
- › TN 지역 유치원 봉사활동
- › TN 지역 초등학교 봉사활동
- › 수재민 구호용품 지급
- › 어린이날 기념 선물 지급
- › 코참&베트남 대사관 주최 한국 CSR의 날 참여

2023 인도법인



- › 지역 학교 연계를 통한 정수기 설치
- › 지역 학교 저소득층 자녀에게 교복 기부
- › 불우 이웃 식사 및 식료품 지원

2023 해주법인



- › 6.1 어린이날 불우이웃 기부
- › 환경보호를 위한 야외 쓰레기 줍기
- › 전시민 코로나 핵산검사 및 질서 안정
- › 10.4 중앙절 맞이 불우 노인 위문
- › 불우 어린이 돕기

13 지역사회 나눔활동

문화 / 예술을 통한 지역사회 환원활동

KH바텍은 CSR의 일환으로 다양한 문화예술 활동 지원을 통해 지역사회 나눔을 실천하고 있습니다.



페리지홀

페리지홀은 202석(장애인 좌석 2석 포함) 규모의 클래식 전문 공연장으로 2013년 5월 개관 이래 세계 정상급 연주자부터 차세대 유망 연주자를 아우르는 연주자 초청 시리즈로 독주, 실내악 등의 다양한 기획 공연을 선보이며 관객과 소통하고 있습니다. 또한 지역사회 직장인과 주민들의 문화생활 향상을 위하여 준비한 런치타임 콘서트 등의 프로그램을 통하여 이웃과 함께 나누는 문화활동을 이어가고 있습니다.



페리지갤러리

페리지갤러리는 2014년 개관 이후 40대 중견 작가들의 활동을 지원하는 전시 프로그램인 <Perigee Artist> 시리즈와 젊은 전시 기획자와 예술가를 후원하는 <Perigee Team Project>를 진행하고 있습니다. 또한 대중 무료 교육프로그램 <Perigee Art School>을 통해 한국 현대미술을 포함한 다양한 시각 예술을 지역민들이 쉽게 이해하고 즐길 수 있는 공간이 되고자 힘쓰고 있습니다.

03.

Governance

14 이사회

이사의 구성과 역할

KH바텍 이사회는 최고 의사결정 기구로, 기업의 전략과 재무상태를 평가하여 경영 방향을 결정합니다. 이사회는 일반적으로 주주들이 선출한 이사로 구성되며, CEO를 선임하고 경영진을 지원하고 감독합니다. 또한 이사회는 기업의 재무 상태를 감시하고, 기업의 이해관계자들의 이익을 고려한 결정을 내립니다. 이사회는 기업의 사회적 책임을 수행하기 위한 방안을 검토하며, 기업의 평판 관리에 대한 책임을 지닙니다. 이사회는 기업의 방향성을 결정하는 중요한 역할을 수행하며, 최선의 의사결정을 내리기 위해 정보를 수집하고 분석합니다.

2023년 KH바텍 이사회 구성현황

구분	성명	성별	선임일	임기	활동분야
사내이사	남광희	남	2021.03	3년	CEO
사내이사	김종숙	여	2022.03	3년	경영지원 / CSR
사내이사	김종세	남	2021.03	3년	경영총괄
사외이사	서재영	남	2023.03	3년	재무 / 금융자문

이사의 독립성

KH바텍은 이사의 독립성을 보장하기 위해 관련 상법을 준수하고, 강화된 자체 이사회 운영규정을 제정 및 준수 하고 있습니다. 이사회 멤버가 필요하다고 판단될 경우 운영규정이 허용하는 범위에서 누구나 안건 상정이 가능하며, 이사회 소집 요청이 가능합니다. 특히 독립성이 강하게 요구 받는 사외이사의 경우에는 이사회에서 자격심사 및 후보를 추천하며 최종적으로는 주주총회에서 선임됩니다.

최근 4개년도 KH바텍 이사회 운영현황

구분	2020	2021	2022	2023
개최건수	11	7	9	9
의결안건	16	14	17	18
참석률	100%	100%	100%	100%

14 이사회

이사의 전문성

KH바텍은 이사회가 종합적인 시각에서 전략적 의사결정을 할 수 있도록 다양한 전문성을 갖춘 이사로 이사회를 구성하고 있습니다. IT 제조부문의 최고 전문가인 대표이사가 사업을 총괄하고 있으며, 이사회 의장으로서 책임경영을 추진하고 있습니다. 또한 IT, 재무, 경영전략 등 여러 분야에서 지식과 경험이 풍부한 전문가를 사외이사로 선임하여 객관적인 경영 감독과 전문적인 조언을 제공받고 있습니다.

이사회 전문성 매트릭스

항목	남광희	김종숙	김종세	서재영
재무	●			●
글로벌 비즈니스	●	●		
리더쉽	●	●		
리스크관리	●		●	
기술	●		●	●
이사회 다양성		●		

KH바텍은 다양한 이해관계자들과 함께 성장하고자 하며, 이사진 구성이 이에 부합하도록 성별, 나이 국적, 학력, 장애, 정치적 성향 등의 다양성을 추구하고 있습니다. KH바텍의 이사회에는 여성이사도 포함되어 있어 단일 성별로만 구성되어 있지 않으며, 이사회 구성원 모두 업계 20년 이상의 다양한 경험을 가진자로서, KH바텍의 중요한 의사결정을 합리적으로 수행할 수 있는 전문성을 갖추고 있습니다.

2023년 사외이사 / 감사 교육 실시현황

교육일자	교육실시주체	참석자	주요 교육내용
2023. 06. 14	전략기획팀	서재영	글로벌 스마트폰 시장동향 글로벌 ESG 경영현황
2023. 06. 14	재무팀	김동주	2023년 감사제도 운영 강화방안 내부회계관리제도 모범규준 및 가이드
2023. 11. 21	재무팀	김동주	2023년 핵심 감사 과정 (한국 감사협회)
2023. 12. 28	전략기획팀	서재영	2024년 스마트폰 시장 전망 글로벌 ESG 경영현황

14 이사회

이사의 보상 및 평가

KH바텍은 이사의 역할, 기능, 책임 등에 대해 매년 자체 평가를 실시하여 이사회 운영 관련 제반사항 개선을 통해 발전적인 사회를 만들어 가고 있습니다.

사내이사 평가는 사업과 관련된 정량적 재무지표 평가 및 리더십, 역할, 책임 등에 대한 정성 평가를 기반으로 실시합니다. 목표인센티브는 매 반기별 조직별 영업이익률, 매출성장률 등 재무성과 및 인력, 품질 등 사업경쟁력 지표 평가에 기반하여 지급하고, 성과인센티브는 매년 회사 손익평가를 통해 목표 초과 달성 시 일정 자원 내에서 지급하며 지급액은 개인 결과에 따라 가감됩니다. 장기성과인센티브는 3년간의 평가기간 동안 자기자본이익률(ROE), 주당이익률, 세전이익률 등의 경영성과 평가를 통해 지급액을 산정하며, 3년 동안 분할하여 지급합니다. 평가기간 및 지급기간 중 중대한 경영손실을 입힌 경우에는 지급을 취소하거나 감액할 수 있습니다.

사외이사 평가는 회의 참석률, 의안 심의 횟수, 등 정량적 평가지표와 전문성, 사업이해도 등 정성적 평가지표에 기반하여 매년 정기적으로 실시합니다. 사외이사의 보상이 평가 결과와 연동될 경우 사외이사 의사결정의 독립성이 저하될 우려가 있어, 사외이사 대상으로는 동일한 기준의 급여와 복리후생 등 별도 보상정책을 운영하고 있습니다

2023년 이사회 보수지급내역

구분	금액	비고
주총승인 보수한도	3,000 백만원	4인
지급총액	1,666 백만원	-

2023년 이사회 평가결과

구분	평가방법	평가점수 (5점만점)
규모 및 구성의 적절성	질문지 / 토론	4.5
안건 선정에 대한 적절한 참여 여부	개별 인터뷰	4.8
적절한 회의시간 배분 및 빈도	개별인터뷰 / 토론	4.8
제공받은 정보의 적정성 / 적시성	개별인터뷰	4.3
전반적인 이사회의 효과성	질문지	4.5

15 배당정책

배당정책 및 현황

KH바텍은 적극적인 주주환원 정책을 이어갈 예정이며, 본격적인 당기순이익이 발생했던 2021년부터 주주가치제고를 위한 배당을 지속적으로 이어오고 있습니다.

KH바텍의 연간 발생 이익 및 과거 유보 이익은 미래의 성장을 위한 동력을 확보하는데 최우선적으로 사용할 예정이며, 연간 현금배당 총액을 연간 연결 당기순이익의 10% ~ 15% 수준을 기본적으로 책정하고, 미래의 성장과 이익의 주주환원을 균형 있게 고려하여 탄력적으로 배당을 실시할 계획입니다.

최근 3개년도 배당지급현황

연도	주당 배당금	배당총액	배당성향	시가배당률
2023	400원	89.1억원	28.81%	2.8%
2022	300원	68.0억원	27.42%	2.1%
2021	300원	68.0억원	20.36%	1.2%

주주환원 정책

KH바텍 배당정책은 경영실적을 반영하고 미래 성장동력 확보를 위한 투자, 현금흐름(Cash Flow) 등을 고려하여 전략적으로 결정하고 있으며, 2023년 주당배당금은 전년대비 100원 상향한 400원으로 배당금 지급 될 예정입니다. 또한 2024년부터는 최초로 반기배당을 도입하기 위한 정관을 변경하는 등, 향후 투자 및 성장을 통한 기업가치 제고 노력을 계속하되, 적정 배당을 통한 주주환원 강화를 지속해 나갈 계획입니다.

KH바텍의 주요 배당정책 기준

- 회사의 당해년도 경영실적
- 향후 투자계획에 따른 Cash Flow
- 국내외 의결권 자문기관의 배당 가이드라인
- 주요 기관주주 및 개인주주의 배당 요구
- 외부 제도 및 관련 법률 변경의 영향
- 연도별 코스닥 상장법인 평균 배당성향 추이

16 중대성평가

중대성 평가

KH바텍은 ESG 및 지속가능경영 핵심이슈를 도출하기 위하여 IT 스마트폰 부품 산업의 특수성이 충분히 반영된 다양한 ESG이슈를 비즈니스 영향도와 이해관계자 관심도를 기준으로 평가하였습니다. 비즈니스 영향도는 내부임직원의 설문조사 및 동종업계 동향을 기준으로, 이해관계자 관심도는 외부 관계자의 설문조사 및 미디어 보도 등을 통하여 관심도를 판단하였습니다. 이후 내부 담당부서와 경영진의 확인을 거쳐 핵심이슈를 선정하였으며, 해당 이슈에 대한 재무적 / 비재무적 영향을 모두 고려하고 있습니다.

중대성 평가 프로세스

ESG 글로벌 표준 및 업계동향을 기반으로 적용해야 한다고 판단하는 16개의 Issue Pool을 구성

- ESG 글로벌 표준 : GRI Standards, ISO26000, DJSI, SDGs
- 동종업계 동향 : KCGS ESG평가 우수기업 및 동종업계 기업 10개사의 주요이슈 및 현황
- 미디어리서치 : 2023년 1월 ~ 2023년 12월까지 송출 된 ESG관련 기사

상기 Issue Pool에 대하여 비즈니스 영향과 이해관계자 관심을 기반으로 중대성 평가 실시

- 비즈니스 영향도 : 내부임직원 설문조사, 타사벤치마킹
- 이해관계자 관심 : 외부이해관계자 설문조사, 미디어 리서치

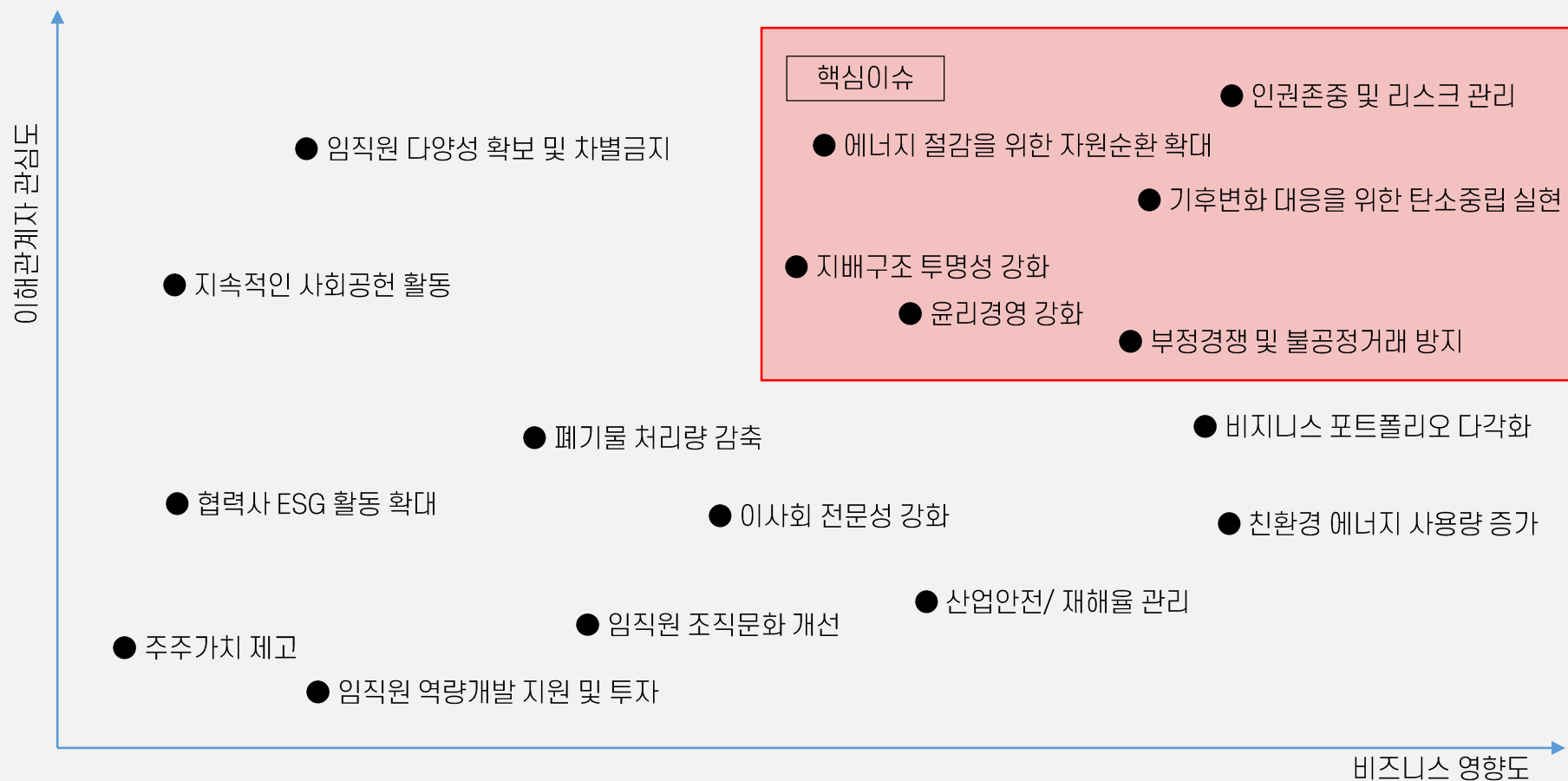
Issue Pool
구성

중대성
평가

핵심이슈
선정

16 중대성평가

2023년 KHV ESG중대성 평가결과



17 이해관계자

이해관계자 설정

KH바텍은 기업 운영과정에서 직·간접적으로 영향을 미치는 고객, 협력사, 임직원, 주주/투자자, 지역사회, 산업협회 및 연구기관 등을 주요 이해관계자로 정의하고 있습니다. 이해관계자 의견을 청취하기 위해 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다.

KH바텍이 창출한 경제, 환경 및 사회적 가치를 이해관계자와 함께 공유하고 있습니다. 기업의 성장성과 안정성의 조화로운 추구를 통해 이해관계자에게 더 많은 가치를 나누기 위해 노력하고 있으며, 이를 바탕으로 이해관계자와 함께 성장해나가고 있습니다

이해관계자 설정 및 관련이슈 / 채널

이해관계자	관련 이슈	관련지표 / 채널	보고
고객	품질경쟁력 강화 (고객만족)	매출 대비 R&D 비용, 특허출원내역 / CEO 간담회	사업보고서, KHV ESG현황 KPI
협력사	동반성장 문화 정착	공정거래 가이드 배포 및 준수 / 협력사 간담회	KH바텍 홈페이지
임직원	일과 삶의 균형 향상, 안전보건, 인권보호	매출대비 복리후생비용 공개, 직원 평균연봉 공개, 노사협의회 운영, 산업재해율 인권관련 교육 / 사내그룹웨어, ESG TF, CEO간담회	사업보고서, KHV ESG현황 KPI
주주 / 투자자	주주가치 제고	공정공시, 기업설명회 개최, 배당정책 공개 / 주주총회, IR미팅	사업보고서, KHV ESG현황 KPI
지역사회	공헌활동 수행, 환경개선	무료공연개최, 지역사회 기부 / 지역주민 간담회, 시민(환경)단체	KHV ESG현황 KPI
산업협회 / 연구기관	연구개발 협력 강화	산학협력 프로그램 참여 / 외부평가참여	송실대 / 금오공대 산학협력 프로그램 참가

18 리스크 관리

리스크 설정

KH바텍은 급변하는 대내외 경영 환경에서 발생할 수 있는 리스크에 대응하고자 리스크 관리 체계를 구축하고 운영하여 사업의 지속 가능성을 위해 노력하고 있습니다. 발생 가능한 모든 리스크를 정의하고 전사적으로 신속히 대응할 수 있는 체계를 구축하였고, 실무자 간 긴밀한 소통과 협업을 통해 리스크를 관리하는 기능을 갖춘 협의체를 운영하고 있습니다. 협의체는 정기적인 운영을 통해 핵심 리스크에 대해 모니터링을 수행하여 내용을 대표이사에게 보고하며 리스크 발생 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다.

KH바텍의 리스크 구분 및 정의

이해관계자	관련 이슈	보고
재무리스크	시장 리스크	금리 / 주가 / 환율 등 금융시장 관련 리스크
	신용 리스크	재무정보를 기반한 신용등급에 관한 리스크
	유동성 리스크	부채 / 차입 / CAPEX 등의 현금흐름 리스크
비재무리스크	환경 리스크	폐기물 처리, 온실가스 배출 등 환경 관련 리스크
	사회 리스크	조직문화, 임직원, 법 / 규제 / 정책 등의 변화
	지배구조 리스크	고객, 주주 등 외부 이해관계자들 관련 리스크

리스크 관리 프로세스

